

Een plan in 2008, maar er bestaan al langer diversiteitsacties ...

Diversiteit binnen de FOD Binnenlandse Zaken

Gerealiseerde acties:

- In elke vacature van de FOD Binnenlandse Zaken staat de volgende zin: "Wij kunnen ons volledig vinden in de idee van gelijke kansen; daarom zijn de kwaliteiten van mensen heel wat belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst of nationaliteit."
- Alle nieuwe personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken krijgen een informatiemap waarin het diversiteitsbeleid aan bod komt.
- Voorstelling van het theaterstuk van het gezelschap «Klein Barnum» . Dat initiatief was bedoeld voor de leidinggevenden van de FOD Binnenlandse Zaken en strekte ertoe de ambtenaren, op humoristische en interactieve wijze, te sensibiliseren voor het thema «diversiteit».
- Telewerk binnen de FOD Binnenlandse Zaken. Om het evenwicht te bevorderen tussen het privé-leven en het werk van de personeelsleden is de FOD in 2006 gestart met telewerk. Op het ogenblik zijn er 89 telewerkers aan de slag.
- De site van de FOD Binnenlandse Zaken heeft het label «Anysurfer», een kwaliteitslabel voor de internetsites die toegankelijk zijn voor iedereen.

Toekomstige acties:

- Het verder ontwikkelen van de reeds geplande acties. Zo streven we naar een uitbereiding van het aantal telewerkers. Eind 2008 moeten er 200 telewerkers zijn op de FOD BiZa. Er zal eveneens een ad hoc systeem voor telewerken uitgewerkt worden.
- Ontwikkeling van acties rond **5 thema's**: de indiensttredingen (aanwerving, selectie), het personeelsbeheer (evolutie-, opleidingsmogelijkheid, ...), het dagelijks leven van de werknemer (aangepaste werkplaats,...), de sensibilisering en de communicatie.
- Voorbeelden van toekomstige acties:
 - Verbeteren van de toegankelijkheid van de gebouwen voor personen met motorische beperkingen;
 - Toelichten van ons diversiteitsbeleid bij bepaalde doelgroepen op jobbeurzen en bij verenigingen;
 - Communicatie en sensibilisatiecampagne:
 - stripverhaal over diversiteit,
 - Middagen rond diversiteit: maaltijden en discussies over thema's i.v.m. de cultuurverschillen.
 - Affiche, brochures, publicaties op het internet en intranet
 - Informatie aan het personeel bij de aanwerving van een persoon met een handicap;
 - Afwerken van een nieuw KB omtrent het praktisch ingangsexamen voor operationele eenheden van de Civiele Veiligheid.
 - Een retentiebeleid voor de 50-plussers

Diversiteit buiten de FOD Binnenlandse Zaken:

- Actieplan Diversiteit 2005-2007 van de Minister van Openbaar Ambt
- Op 28 februari 2006 hebben de voorzitters van de FOD's een charter ondertekend waarbij zij zich ertoe verbinden elke vorm van discriminatie uit te sluiten en een personeelsbeleid tot stand te brengen dat de diversiteit van de maatschappij zo goed mogelijk weerspiegelt.
- Op 9 mei 2006 is de dienstnota «Aanpassingsmogelijkheden van arbeidsposten voor personen met een handicap» verschenen. Het gaat eigenlijk om een door de FOD P&O gelanceerde gecentraliseerde standaardprocedure voor het aanvragen van aanpassingen aan de arbeidspost, voor personen met problemen op het gebied van het lichamelijk functioneren, op het gebied van zintuiglijk functioneren, op het gebied van het mentaal of verstandelijk functioneren of als gevolg van een chronische of degeneratieve ziekte.
- 2007 werd door de Europese Commissie uitgeroepen tot «Europees Jaar van gelijke kansen voor iedereen».