

Un plan en 2008. Mais des actions diversité qui existent depuis bien plus longtemps...

La diversité, actions propres au Service public fédéral Intérieur :

- Insertion dans les offres d'emploi du SPF Intérieur, dès que possible, de la phrase suivante : « Nous nous reconnaissons entièrement dans l'idée d'égalité des chances, aussi, pour nous, la qualité des gens est bien plus importante que leur âge, leur sexe, leur origine ethnique ou leur nationalité. »
- Diversité à l'accueil : les nouvelles personnes engagées au SPF Intérieur reçoivent une farde d'informations où la politique de diversité est abordée.
- Pièce de théâtre jouée par la compagnie « Klein Barnum ». Destinée aux dirigeants du SPF Intérieur, cette initiative visait à sensibiliser les fonctionnaires au thème de la diversité sous une approche humoristique et interactive.
- Le site du SPF Intérieur, <http://www.ibz.be>, ainsi que certains sites de directions générales, possèdent le label Anysurfer. Il s'agit d'un label de qualité pour les sites internet accessibles à un plus grand nombre de personnes en ce compris les personnes handicapées.
- Télétravail au sein du SPF Intérieur. Pour favoriser l'équilibre vie privée-vie professionnelle, le SPF Intérieur a instauré un système de télétravail. Actuellement, il y a 89 télétravailleurs.

Dans l'avenir :

- Développer les actions déjà entreprises. Par exemple, nous désirons compter dans nos rangs 200 télétravailleurs fin 2008 et mettre en place le télétravail ad hoc. Ainsi, si un parent désire rester à la maison pour garder son enfant malade, ce sera possible.
- Développer des actions selon **5 axes** : les flux d'entrée (recrutement, sélection), la gestion du personnel (possibilité d'évolution, de formation,...), la vie quotidienne du travailleur (lieu de travail adapté,...), la sensibilisation et la communication.
- Exemples d'actions à venir :
 - Promotion de notre politique de diversité auprès de certains groupes cibles (présence lors de bourses d'emploi, communication aux associations, ...) dans le but de les motiver à faire carrière chez nous ;
 - Accessibilité des bâtiments pour les personnes à mobilité réduite ;
 - Finaliser les modifications législatives concernant les épreuves pratiques de sélection pour les agents de terrain des colonnes mobiles de la Sécurité civile;
 - Sensibiliser à la différence : bande dessinée sur le thème de la diversité, repas et discussions sur des thèmes liés aux différences culturelles,... ;
 - Communiquer sur la diversité : brochures, affiches, rubrique intranet/internet, ... ;
 - Politique de rétention des quinquagénaires.

La diversité au sein du SPF Intérieur n'existe pas ex nihilo.

- **Plan d'Action Diversité 2005-2007** du Ministre de la Fonction Publique. Le SPF Intérieur a d'ailleurs participé activement à la campagne du SPF Personnel et Organisation « La diversité fait notre richesse ».
- Le 28 février **2006**, les présidents des SPF ont signé une **charte** par laquelle ils s'engagent à exclure toute forme de discrimination et à mettre en place une politique des ressources humaines qui reflète au mieux la diversité de la société.
- Le 09 mai **2006** est parue la note de service « **Possibilité d'adaptation des postes de travail pour les personnes avec un handicap** ». Il s'agit en fait d'une procédure standardisée et centralisée lancée par le SPF Personnel et Organisation pour les demandes d'adaptation de poste, pour des personnes avec des problèmes d'ordre physique, sensoriel, cognitif ou découlant d'une maladie chronique ou dégénérative.
- 2007 a été proclamée par la Commission européenne « **Année européenne de l'égalité des chances pour tous** ».
- **Lois du 10 mai 2007** contre les discriminations.